

能健报

苏州能健电气有限公司出版

1. 能健新闻 2012年10月月刊

责编\岳丽君

版面设计\沈丹

重点新闻：

- 精益生产管理
- 主流程发行
- 南京高校招聘
- KPI进行
- 我的风电生活

精益生产知识简介

精益生产管理，是一种以客户需求为拉动，以消灭浪费和不断改善为核心，使企业以最小的投入获取成本和运作效益显著改善的一种全新的生产管理模式。它的特点是强调客户对时间和价值的要求，以科学合理的制造体系来组织为客户带来增值的生产活动，缩短生产周期，从而显著提高企业适应市场万变的能力。

精益生产的特点
拉动式准时化生产

以最终用户的需求为生产起点. 强调物流平衡, 追求零库存, 要求上一道工序加工完的零件立即可以进入下一道工序。

全面质量管理 强调质量是生产出来而非检验出来的, 由生产中的质量管理来保证最终质量. 生产过程中对质量的检验与控制在一道工序都进行。

团队工作法 每位员工在

工作中不仅是执行上级的命令. 更重要的是积极地参与, 起到决策与辅助决策的作用。

并行工程 在产品的开发期间, 将概念设计、结构设计、工艺设计、最终需求等结合起来, 保证以最快的速度按要求的完成。
(季克寒)

南京高校招聘



本着重视人才、培养人才的目的, 同时也为公司的科研发展储备优秀的技术人才, 九月底, 我公司人力资源部门协同研发中心的几位专业技术人员共同参加了由苏州工业园区人力资源组织的南京各高校联合招聘活动。

本次招聘的高校有南京航空航天大学、南京大学、东南大学、南京工程学院等名牌大学,

在这次招聘活动中, 高校的学生们积极的参与了初试、复试活动, 研发中心的肖庆恩副总、沈敏琪、韩炜工程师在面试过程中非常的敬业, 对待同学们的每一个专业问题都尽心尽力的解答, 每一场的面试时间几乎都在晚上21:00以后才结束。

公司非常重视本次的招聘活动, 在最后一天的复试中, 宋宪忠总赶到南京高

校对初试通过的学生们进行了一场别开生面的复试活动。活动中很多同学都非常有意愿加入能健公司, 并且说到从来没有参加过这样的复试, 觉得非常有意义, 不仅增长了见识, 而且给了每位同学相互学习及认识的机会。

相信此次的招聘活动一定会为能健公司选拔出优秀的人才, 让我们一起为能健加油!



(邹梅)



主流程发行

经过大家几个月的共同努力，10月16日质量部已拿到经过公司管理层批准的11份主流程文件，此次主流程文件主要有：设计开发控制程序、样机实现及新产品导入流程、客户需求及合同订单评审程序、计划管理程序、生产控制程序、采购管理程序、搬运、储存包装、保存及交付程序、供应商评审及管理程序、产品的标识和可追溯性程序、检验与测试程序、不合格品的管理程序。

此次主流程亮点，所有流程都有规范、统一的流程图并每个步骤都有量化的时间，变更后的流程更具可操作性并且更加符合ISO9001质量管理体系要求。

为了后续主流程的有效运行，质量部与人事部将组织此11份主流程对公司工程师及以上人员培训，培训将在10月22日~10月26日举行。



(桑乙)

KPI进展

为了科学、合理地衡量与管理公司员工的工作绩效，建立绩效沟通平台，加强上下级沟通，激励员工士气，调动员工工作积极性，不断提升公司业绩和管理水平，将在全公司推进绩效管理考核制度。绩效考核作为绩效管理制度的重要组成部分，是指考评主体对照工作目标或绩效标准，采用科学的考评方法，评定员工的工作任务完成情况、工作职责的履行程度和发展状况，并且将评定结果反馈给员工的过程。它使管理者获得必要的反馈信息，对员工的努力方向、工作行为及积极性产生影响，同时也为提升、换岗培训等人力资源管理工作提供重要依据。

依据公司绩效目标和体系要求分解成各个部门绩效目标；将部门绩效目标结合部门各个岗位的关键价值，分解出各个岗位的绩效目标与绩效指标，制定并明确绩效考核内容，KPI将作为绩效考核的关键指标。现公司的管理团队已共同完成公司的绩效目标的设定，并且已对每个公司级的KPI给出了明确数据及指标，同时也将公司的绩效目标已分解成各个部门的绩效目标，由各部门经理负责根据部门的绩效目标完成部门各员工的绩效分解。同时对公司级的KPI权重将要进行分配，以明确考核的比值分配。

绩效管理及绩效考核制度已多次通过管理团队的讨论并确定了其中部分的细节内容，比如考核周期、考核等级及各等级所占人数的百分比等，后续依然会通过团队讨论的方式共同定下该制度的方向与流程，人力资源部亦在起草该制度。

(陆静妍)



you have to try it
we are wishing

我的风电生活回顾

作为从客服现场一线走到现在的我，对风场的情况确切的说非常了解，这几年一线生活让我明白，要做好一个合格的风电客服人员，必须要具备如下硬件要求：1：专业知识要强：2：沟通能力要好：3：安全意识要强（重中之重）4：抗压能力要强：（必须要具备高档弹簧能力）5：同时要能耐得住寂寞（风机-房间-电脑）——风场偏6：有对自己工作的长远规划！—————动力和航标灯

工作经历：客服工程师——小片区负责人——大片区负责人——客服主管

从片区客服到公司客服主管，这一路走来，感慨颇多，对我来说，客服主管的工作跟之前的片区管理相比，之前的管理只是客服管理的一个棱角，该学的东西太多太多，一切都是新的，以前侧重技术，现在注重的是管理，我看到了自己的差距，所以我非常珍惜公司组织的每一次培训，回公司的这2个多月我基本成了整个公司里每天下班最晚的人，之前在风场陪伴自己的是电脑、电视和风机，现在唯新路上的两排路灯成了我最熟悉的引路人，我看到了自己的差距，也深知笨鸟先飞的道理，所以每走一步我都希望能留下我人生最美的脚印，结果并不重要，对我来说那是一种付出的快乐！

感恩：

走到今天我深怀感激，首先感激那些给我支持和辛苦栽培我的领导，是他们让我从一次次的失落和失败中重新找到自信，是他们让我体会到漂泊他乡的能健人不是孤军作战，我能走到今天，全部都是他们对于我工作的认可。我会把我的所学和这几年累计的经验毫无保留的用于我热爱的气电工作中；其次感激那些给我无私关心的异乡友人，在那些没有任何利益所求的每个平凡瞬间，却留给我最永恒最美最真的回忆！所以今天的我做任何事情，我都有着一颗感恩的心，力求把工作做细做扎实，但因为对管理方面的欠缺，以及对公司制度流程的了解有所欠缺所以走了很多的弯路。我明白我必须比别人做更多的付出，在这样的领悟下，每天工作的时间由分变秒，我相信我的脚步会越来越稳。我非常理解风场兄弟们的不易，我相信走到最后的人都是坚韧并且内心强大的人，都有着无尽的光点。

让我们携手共同为能健的美好明天贡献自己的力量！

(王继宗)



更远处望去看到的是一整幅的画面令人沉醉
草原上的道路就像是用刀子划开的一样

珠日河草原

碧草、蓝天、云白这三种元素融合在一起，便构成这壮美的草原——珠日河。

天是纯净的蓝，不掺杂任何杂质。从天际的浅蓝延伸到头顶上方宝石般深邃的深蓝色，是那么迷人。苍穹之下，便会感觉到人的渺小，是那样的微不足道。天地间仿佛只留下这片辽阔、平静的大草原，人、牛、羊、风机便是其中的一部分。

珠日河的云似孩童般善变的脸，时时刻刻都在变换着模样，层出不穷。它们一会变成一块块棉花糖，在天空中悠闲地飘来飘去。一会儿它们散开时又变成轻盈的羽毛，在空中飞舞。一阵风吹过，刚才可爱的云的姿态全都没了踪影，转眼间像似一把利剑横在了空中。草原上的云，在蓝天的映衬下，总是带着几分梦幻的色彩，给人许多的遐想与惊喜。

不远处，风机正在悠闲地转动着，看那转动的三个大桨叶，就是由我们能健电气生产的变桨系统来控制的，它是整个风力发电系统中最重要的三大系统之一，在整个风力发电系统中肩负着自己不可替代的使命。我们的变桨立足在这美丽的珠日河大草原上，是草原给了我们这片天空，我们更能让这美丽的草原和这里的人民感受到我们能健人的努力与执着。

黄昏下的珠日河草原在太阳余辉的映射下，变得异常的美丽，天边的火烧云、橙黄的草地、洁白的风机，看上去是那样的美，可以让人浮躁的心情顿时安静下来，给人一种心旷神怡的感觉，让人感慨神奇的大自然竟会赐福人间如此美景。—————这就是我在工作之余欣赏到珠日河草原的美丽。



(刘才华)